

VERGADERING Directiecomité AGSA – woensdag 9 september 2020

Wd. Algemeen Directeur: Anne Van den Berghe

Secretaris: Kenny Leeman

Aanwezig

Christoph D'Haese, Caroline Verdoodt, Katrien Beulens, Karim Van Overmeire, Frans Penne, Maarten Blommaert.

Agenda

1. Goedkeuring verslag DC AGSA dd. 26/08/2020

2. Algemeen

- 2.1. Selectieprocedure algemeen directeur: vaststellen van de kandidatenlijst.
- 2.2. Tweede pensioenpijler contractuelen: update kader reglement en verhoging pensioen en verhoging pensioentoeelage: goedkeuring.
- 2.3. Sectoraal akkoord 2020: koopkrachtverhogende maatregelen vanaf 01.01.2020: goedkeuring.

3. Projecten

3.1 Tragel

- 3.1.1. Stand van zaken dossier Tragel.

3.2 Siesegem

- 3.2.1. Stand van zaken dossier Siesegem.

3.3. Pupillen

- 3.3.1. Stand van zaken dossier Pupillen.



1. Goedkeuring verslag DC AGSA dd. 26/08/2020.

Besluit: Het DC keurt het verslag van het Directiecomité AGSA van 26 augustus 2020 goed zonder opmerkingen.

2. Algemeen

2.1. Selectieprocedure algemeen directeur: vaststellen van de kandidatenlijst.

Juridische grondslag

Rechtspositieregeling van 24 maart 2009 en latere wijzigingen. Artikel 17. §4: de aanstellende overheid beoordeelt de geldigheid van de ingediende kandidaturen en de voorgelegde bewijzen.

Feiten en context

Op 27 mei 2020 besliste de Raad van Bestuur om de volwaardige selectieprocedure op te starten voor algemeen directeur AGSA. De Raad van Bestuur besliste het directiecomité van AGSA te machtigen de kandidatenlijst vast te stellen. Deze kandidatenlijst wordt ter kennisgeving voorgelegd aan de eerstvolgende Raad van Bestuur.

Op 22 juni 2020 stelde het directiecomité de selectiecommissie en organisatie van de selectieprocedure vast.

De uiterste inschrijvingsdatum werd vastgesteld op 27 augustus 2020. Het sollicitatiedocument diende uiterlijk op 28 augustus 2020 ingediend te zijn, dit om na te gaan of de kandidaat voldoet aan de vereiste inzake relevante beroepservaring.

Om in aanmerking te komen, dient de kandidaat te beschikken over een masterdiploma én 5 jaar voltijdse relevante beroepservaring. De relevante beroepservaring werd omschreven als: minimale en relevante kennis van vastgoed. Daarnaast zijn kennis van management en de werking van een lokale overheid/autonoom gemeentebedrijf een troef.

Voorstel: De kandidatenlijst voor de graad van algemeen directeur AGSA vast te stellen.

Afgedekt punt (vertrouwelijk)



Besluit: Het DC stelt de kandidatenlijst voor de graad van algemeen directeur AGSA vast.

2.2. Tweede pensioenpijler contractuelen: update kader reglement en verhoging pensioen en verhoging pensioentoeelage: goedkeuring

Feiten en context:

De stad Aalst besliste bij zitting van de gemeenteraad van 17 december 2019 om de pensioentoeelage van contractuelen te verhogen tot 2% vanaf 1 januari 2020 en tot 3% vanaf 2021.

Om het systeem van de tweede pensioenpijler voor de contractanten aan te moedigen heeft de federale overheid beslist om een financiële bonus te creëren. Het verhogen van de pensioentoeelage heeft naar het voordeel voor het personeel ook het voordeel voor de werkgever om de verhoging van de responsabiliseringsbijdrage te vermijden.

Voorwaarden:

- In 2020 ten minste een bijdrage van 2% voor het aanvullend pensioen
- In 2021 ten minste een bijdrage van 3% voor het aanvullend pensioen
- Voor alle contractuele personeelsleden (excl. Eventuele jobstudenten)
- Onmiddellijke aansluiting (er mag geen aansluitingsleeftijd voorzien zijn)
- De rechten zijn onmiddellijk verworven (geen retentierecht – er mag geen uitstel voorzien zijn)
- Moet ingevoerd worden voor onbepaalde duur

Bonus:

Een korting op de responsabiliseringsbijdrage bedraagt 50% van de bijdrage voor de tweede pijler (incl. 8,86% patronale sociale zekerheidsbijdrage). Het percentage van 50% kan bij KB verhoogd worden.



Financiële gevolgen

Het AGSA was niet in kennis gesteld van het feit dat de stad Aalst hier mee bezig was en voorzag deze maatregelen dus nog niet in het Meerjarenplan 2020-2025. Er is echter voldoende budget voorzien voor 2020 door waardoor er geen budgetwijziging nodig zal zijn.

Besluit: Het DC keurt, i.h.k.v. de uniformiteit tussen de stadsdiensten, de tweede pensioenpijler voor contractuelen goed en agendeert dit punt op de Raad van Bestuur AGSA van 30 september 2020.

2.3. Sectoraal akkoord 2020: koopkrachtverhogende maatregelen vanaf 01.01.2020: goedkeuring

Juridische grondslag:

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten.

Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.

De omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het besluit van de gemeenteraad van 15 september 2020 inzake sectoraal akkoord

Feiten en context:

Na onderhandelingen heeft de Vlaamse Regering het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen goedgekeurd. Het akkoord bestaat uit 3 luiken, nl.

- Een gemiddelde verhoging van de koopkracht van alle personeelsleden van globaal 1,1% (zowel personeel van de VIA-diensten als de niet)VIA-diensten);
- Een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid;
- Een engagement van de sociale partners tot oprichting van een paritair samengesteld sectorfonds.

Verduidelijking van dit sectoraal akkoord is er gekomen met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020

1. Toepassingsgebied van het sectoraal akkoord

1.1 Wie

- Het sectoraal akkoord moet door alle lokale besturen (gemeente, OCMW, autonome gemeentebedrijven) worden toegepast.
Het is niet van toepassing op autonome verzorgingsinstellingen, personeel van verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn in privaatrechtelijke vorm, het gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd personeel van het gemeentelijk onderwijs dat zijn salaris rechtstreeks van het

departement onderwijs ontvangt, het personeel van de lokale politiezones, het personeel van de hulpverleningszones en het personeel van de havenbedrijven.

- Het moet toegepast worden voor alle personeelsleden. Besturen kunnen personeelsleden uitsluiten die aan de slag zijn via tijdelijke werkgelegenheidsmaatregelen (vb. de medewerkers artikel 60). Hiervoor dient gekeken te worden naar de plaatselijke RPR. Ook personeelsleden die occasionele prestaties verrichten, kunnen worden uitgesloten.

1.2 Verrekening van vroegere beslissingen

Als in de loop van 2019 of tot en met 8 april 2020 met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen werd gesloten over effectieve en directe koopkrachtverhogende maatregelen (maaltijd-, eco-, sport- en cultuurcheques, ...) of een verhoging van de tweede pensioenpijler én dat akkoord wordt uitgevoerd in 2020, mag dit toegerekend worden op het sectoraal akkoord.

In Aalst werd in deze periode met de vakorganisaties geen lokaal akkoord in die zin gesloten. De tweede pensioenpijler werd hierbij net wel opgetrokken naar 2%, wat nog ontoereikend is.

1.3 Ingangsdatum

De ingangsdatum is binnen de gehele lokale overheid Aalst vastgelegd op 1 januari 2020. Dit zorgt evenwel voor enkele praktische problemen bij de uitvoering.

1.4 Probleem bij uitvoering

Het sectoraal akkoord geldt vanaf 1 januari 2020, maar:

- Maaltijdcheques kunnen niet meer verhoogd worden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020; ze kunnen alleen voor de toekomst worden aangepast. Het gaat om een bedrag van 50 euro per personeelslid (6/12 van 100 euro) waarvoor een regularisatie moet worden doorgevoerd. De inhaalbeweging moet eind 2020 gerealiseerd worden.
- De beslissing is bevoegdheid Raad van Bestuur na voorafgaande goedkeuring GR. Als deze goedkeuring volgt voor eind september kunnen de maaltijdcheques nog verhoogd worden met ingang van 1 juli 2020 gezien kwartaal 3 nog niet afgesloten is.

Financiële gevolgen

Het AGSA was niet in kennis gesteld van het feit dat de stad Aalst hier mee bezig was en voorzag deze maatregelen dus nog niet in het Meerjarenplan 2020-2025. Er is echter voldoende budget voorzien voor 2020 door waardoor er geen budgetwijziging nodig zal zijn.

Voorstel



Het AGSA zal deze aanpassingen doorvoeren conform de maatregelen die door de stad gehanteerd worden en dit naar toepassing van het gemeenteraadsbesluit van 15 september 2020. Voor wat betreft de uitvoeringsproblemen zal het AGSA zich eveneens richten naar de gehanteerde oplossingen van de stad.

Artikel 1:

Een recurrente koopkrachtverhoging van 300 euro per jaar per VTE vanaf 1 juli 2020 te realiseren door de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot een maaltijdcheque van 5 euro.

Voor de eenmalige correctie voor de eerste helft van 2020 een cheque (eco- of consumptiecheque) toe te kennen voor het resterende bedrag van 150 euro.

Artikel 2

De bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met ingang van 1 januari 2020 op te trekken van 2% van het salaris naar 2,5 van het salaris.

Artikel 3

De gewijzigde RPR van de stad Aalst in de zin van bovenstaande beslissing automatisch van toepassing te maken op de werknemers van het AGSA.

Besluit: Het DC keurt het sectoraal akkoord 2020 goed en agendeert dit punt op de Raad van Bestuur AGSA van 30 september 2020.

3. Projecten

3.1 Tragel

3.1.1. Stand van zaken dossier Tragel.

Feiten en context

Overlegmomenten met de private partner staan gepland in de week van 14 september 2020.

Besluit: Het DC neemt kennis van de stand van zaken van het dossier Tragel.

3.2 Siesegem

3.2.1. Stand van zaken dossier Siesegem.

Feiten en context

De nota van Deloitte dd 8 september 2020 omtrent opties om samenwerking te structureren is nog niet besproken kunnen worden met schepen Katrien Beulens.

Dit punt zal het eerst volgende DC terug geagendeerd worden.



Dhr. Frans Penne vraagt naar antwoorden vragen over het financieel plan: nog geen antwoorden hieromtrent ontvangen van Cordeel en deze zullen mee genomen worden in het aangepast financieel plan als de structuur samenwerking definitief gekend is.

Besluit: Het DC neemt kennis van de stand van zaken van het dossier Siesegem.

3.3. Pupillen

3.3.1. Stand van zaken dossier Pupillen.

Feiten en context

Men dient de collegebeslissing van 14 september 2020 af te wachten. Pas dan kan dit punt terug geagendeerd worden op het volgende Directiecomité AGSA.

Besluit: Het DC neemt kennis van de stand van zaken van het dossier Pupillen en wacht de collegebeslissing af.

Sluiting van de vergadering

voorzitter
Christoph D'Haese

secretaris
Kenny Leeman

