



VERGADERING Raad van Bestuur AGSA – woensdag 30 september 2020

Wd. Algemeen Directeur a.i.: Anne Van den Berghe

Secretaris: Kenny Leeman

Aanwezig

Christoph D'Haese , Caroline Verdoodt, Maarten Blommaert, Karolien De Vos (volmacht aan Maarten Blommaert), Ann Van de Steen, Luc Van Lierde, Frederik Meulewaeter, Silke Van Vaerenbergh, Steve Herman, Johan Van Biesen, Johan Stylemans.

Verontschuldigd

Michel Van Brempt.

Agenda

1. Goedkeuring verslag RVB AGSA dd. 01/09/2020

2. Algemeen

2.1. Tweede pensioenpijler contractuelen: update kader reglement en verhoging pensioen en verhoging pensioentoeelage: goedkeuring

2.2. Sectoraal akkoord 2020: koopkracht verhogende maatregelen vanaf 01.01.2020: goedkeuring

3. Projecten

3.1. Tragel

3.1.1. Stand van zaken dossier

3.2. Immerzeel

3.2.1. Stand van zaken dossier

4. Varia



De Raad van Bestuur verwelkomt dhr. Johan Van Biesen die aangeduid werd ter vervanging van dhr. Paul Nijs.

1. Goedkeuring verslag RVB AGSA dd. 01/09/2020

Besluit: De Raad van Bestuur keurt het verslag van de RVB AGSA van 1 september 2020 unaniem goed.

2. Algemeen

2.1. Tweede pensioenpijler contractuelen: update kader reglement en verhoging pensioen en verhoging pensioentoeelage: goedkeuring

Feiten en context:

De stad Aalst besliste bij zitting van de gemeenteraad van 17 december 2019 om de pensioentoeelage van contractuelen te verhogen tot 2% vanaf 1 januari 2020 en tot 3% vanaf 2021.

Om het systeem van de tweede pensioenpijler voor de contractanten aan te moedigen heeft de federale overheid beslist om een financiële bonus te creëren. Het verhogen van de pensioentoeelage heeft naar het voordeel voor het personeel ook het voordeel voor de werkgever om de verhoging van de responsabiliseringsbijdrage te vermijden.

Voorwaarden:

- In 2020 ten minste een bijdrage van 2% voor het aanvullend pensioen
- In 2021 ten minste een bijdrage van 3% voor het aanvullend pensioen
- Voor alle contractuele personeelsleden (excl. Eventuele jobstudenten)
- Onmiddellijke aansluiting (er mag geen aansluitingsleeftijd voorzien zijn)
- De rechten zijn onmiddellijk verworven (geen retentierecht – er mag geen uitstel voorzien zijn)
- Moet ingevoerd worden voor onbepaalde duur

Bonus:

Een korting op de responsabiliseringsbijdrage bedraagt 50% van de bijdrage voor de tweede pijler (incl. 8,86% patronale sociale zekerheidsbijdrage). Het percentage van 50% kan bij KB verhoogd worden.

Financiële gevolgen

Het AGSA was niet in kennis gesteld van het feit dat de stad Aalst hier mee bezig was en voorzag deze maatregelen dus nog niet in het Meerjarenplan 2020-2025. Er is echter voldoende budget voorzien voor 2020 door waardoor er geen budgetwijziging nodig zal zijn.

Besluit: De Raad van Bestuur keurt, i.h.k.v. de uniformiteit tussen de stadsdiensten, de tweede pensioenpijler voor contractuelen goed.

2.2. Sectoraal akkoord 2020: koopkracht verhogende maatregelen vanaf 01.01.2020: goedkeuring

Juridische grondslag:

Het decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten.

Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.

De omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het besluit van de gemeenteraad van 15 september 2020 inzake sectoraal akkoord

Feiten en context:

Na onderhandelingen heeft de Vlaamse Regering het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen goedgekeurd. Het akkoord bestaat uit 3 luiken, nl.

- Een gemiddelde verhoging van de koopkracht van alle personeelsleden van globaal 1,1% (zowel personeel van de VIA-diensten als de niet)VIA-diensten);
- Een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid;
- Een engagement van de sociale partners tot oprichting van een paritair samengesteld sectorfonds.

Verduidelijking van dit sectoraal akkoord is er gekomen met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020.

1. Toepassingsgebied van het sectoraal akkoord

1.1 Wie

- Het sectoraal akkoord moet door alle lokale besturen (gemeente, OCMW, autonome gemeentebedrijven) worden toegepast.
Het is niet van toepassing op autonome verzorgingsinstellingen, personeel van verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn in privaatrechtelijke vorm, het gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd personeel van het gemeentelijk onderwijs dat zijn salaris rechtstreeks van het departement onderwijs ontvangt, het personeel van de lokale politiezones, het personeel van de hulpverleningszones en het personeel van de havenbedrijven.
- Het moet toegepast worden voor alle personeelsleden. Besturen kunnen personeelsleden uitsluiten die aan de slag zijn via tijdelijke werkgelegenheidsmaatregelen (vb. de medewerkers artikel 60). Hiervoor dient gekeken te worden naar de plaatselijke RPR. Ook personeelsleden die occasionele prestaties verrichten, kunnen worden uitgesloten.

1.2 Verrekening van vroegere beslissingen

Als in de loop van 2019 of tot en met 8 april 2020 met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen werd gesloten over effectieve en directe koopkrachtverhogende maatregelen (maaltijd-, eco-, sport- en cultuurcheques, ...) of een verhoging van de tweede

pensioenpijler én dat akkoord wordt uitgevoerd in 2020, mag dit toegerekend worden op het sectoraal akkoord.

In Aalst werd in deze periode met de vakorganisaties geen lokaal akkoord in die zin gesloten. De tweede pensioenpijler werd hierbij net wel opgetrokken naar 2%, wat nog ontoereikend is.

1.3 Ingangsdatum

De ingangsdatum is binnen de gehele lokale overheid Aalst vastgelegd op 1 januari 2020. Dit zorgt evenwel voor enkele praktische problemen bij de uitvoering.

1.4 Probleem bij uitvoering

Het sectoraal akkoord geldt vanaf 1 januari 2020, maar:

- Maaltijdcheques kunnen niet meer verhoogd worden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020; ze kunnen alleen voor de toekomst worden aangepast. Het gaat om een bedrag van 50 euro per personeelslid (6/12 van 100 euro) waarvoor een regularisatie moet worden doorgevoerd. De inhaalbeweging moet eind 2020 gerealiseerd worden.
- De beslissing is bevoegdheid Raad van Bestuur na voorafgaande goedkeuring GR. Als deze goedkeuring volgt voor eind september kunnen de maaltijdcheques nog verhoogd worden met ingang van 1 juli 2020 gezien kwartaal 3 nog niet afgesloten is.

Financiële gevolgen

Het AGSA was niet in kennis gesteld van het feit dat de stad Aalst hier mee bezig was en voorzag deze maatregelen dus nog niet in het Meerjarenplan 2020-2025. Er is echter voldoende budget voorzien voor 2020 door waardoor er geen budgetwijziging nodig zal zijn.

Voorstel

Het AGSA zal deze aanpassingen doorvoeren conform de maatregelen die door de stad gehanteerd worden en dit naar toepassing van het gemeenteraadsbesluit van 15 september 2020. Voor wat betreft de uitvoeringsproblemen zal het AGSA zich eveneens richten naar de gehanteerde oplossingen van de stad.

Artikel 1:

Een recurrente koopkrachtverhoging van 300 euro per jaar per VTE vanaf 1 juli 2020 te realiseren door de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques tot een maaltijdcheque van 5 euro.

Voor de eenmalige correctie voor de eerste helft van 2020 een cheque (eco- of consumptiecheque) toe te kennen voor het resterende bedrag van 150 euro.

Artikel 2

De bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met ingang van 1 januari 2020 op te trekken van 2% van het salaris naar 2,5 van het salaris.



Artikel 3

De gewijzigde RPR van de stad Aalst in de zin van bovenstaande beslissing automatisch van toepassing te maken op de werknemers van het AGSA.

Besluit: De Raad van Bestuur keurt het sectoraal akkoord 2020 unaniem goed.

3. Projecten

3.1. Tragel

3.1.1. Stand van zaken dossier

Afgedekt punt – vertrouwelijk.

Besluit: De Raad van Bestuur neemt kennis van de stand van zaken van het dossier Tragel en vraagt om dit punt terug te agenderen op de volgende RVB.



3.2. Immerzeel

3.2.1. Stand van zaken dossier

Feiten en context

Mevr. Liesbeth Longueville (stad Aalst) geeft een uiteenzetting over de stand van zaken van het dossier Immerzeel.

Een nieuwe startnota 2.0 werd opgemaakt:

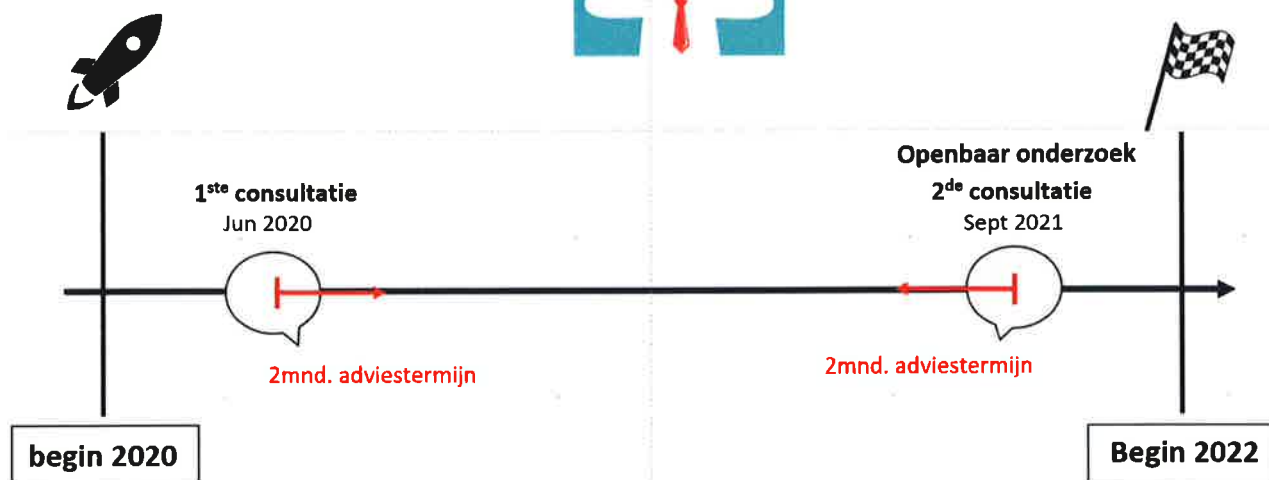
Tijdslijn procedure RUP:



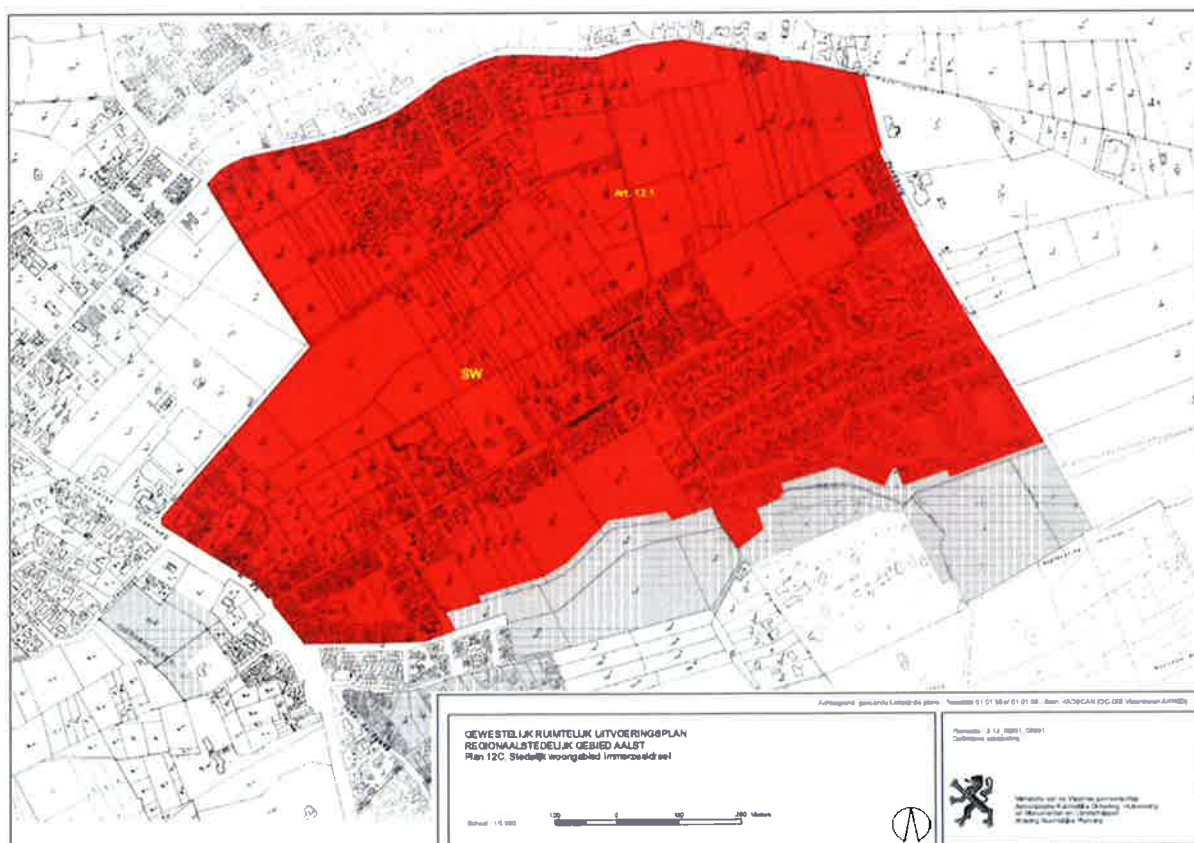
Milieu effecten rapport:

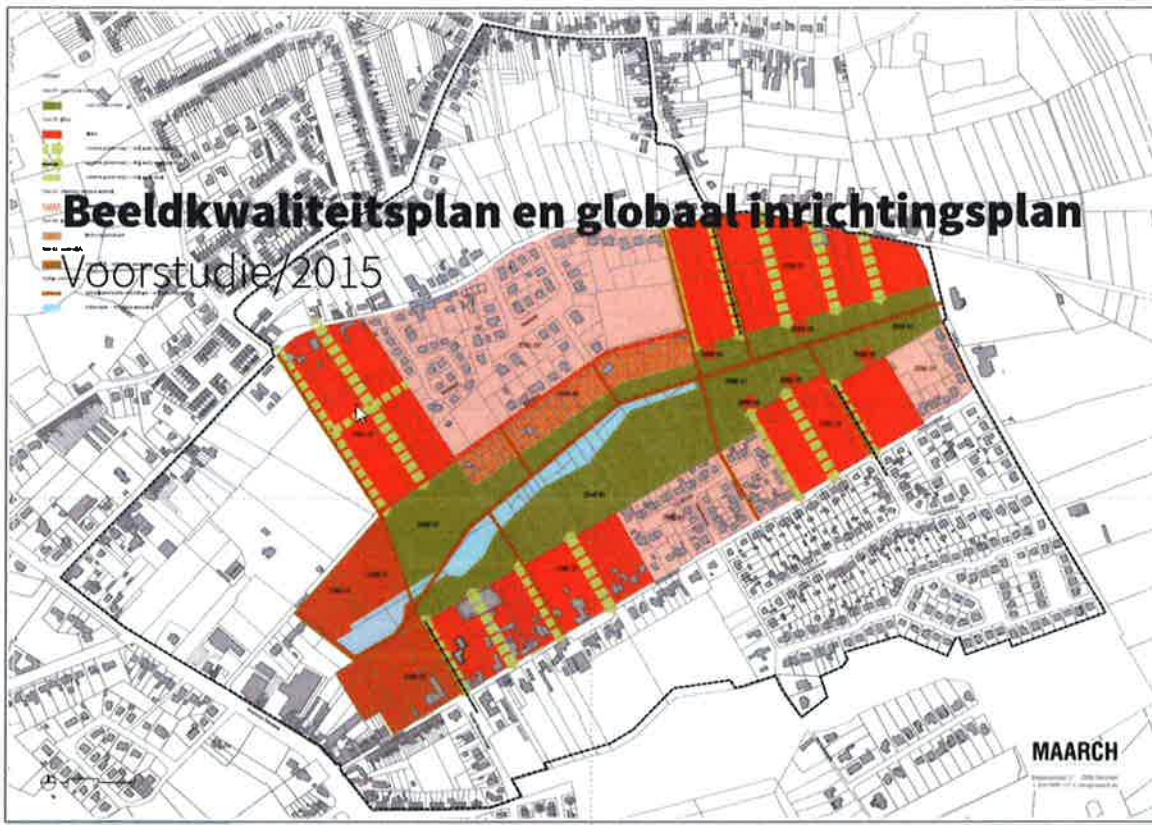
RUP = verplichte beoordeling van de effecten op het milieu:

- **Mens – Mobiliteit**
- **Lucht**
- **Geluid**
- **Mens – Ruimtelijke aspecten**
- **Bodem**
- **Water**
- **Biodiversiteit**
- **Landschap – archeologie**



In 2003 werd het gebied Immerzeel herbestemd tot woongebied.





RUP bestaat uit: - startnota = welk soort project
 - procesnota = welke stappen (zowel verleden als toekomst)

Gewestelijk RUP 2003:

- Stedelijk woongebied = 88 ha
- Streefdoel gewestelijk RUP in geheel: 25 wo/ha

88ha x 25 wo/ha: 2200 woningen - 610 woningen (bestaand) = 1590 woningen (= theoretisch maximum)
--

Gewestelijk RUP → verfijnen in gemeentelijk RUP

Eerste mobiliteitsonderzoek:

- Zonder maatregelen: maximum 600 extra woningen
- Knelpunten:
 - o capaciteit Affligemdreef en Immerzeeldreef
 - o aantakking Brusselse steenweg
 - o Kruispunt Colruyt
 - o Uitgestrekt plangebied



Doelstellingen RUP = verfijnen van gewestelijk RUP.

- 'Leeftijdsvriendelijke wijk'
- Meerwaarde voor nieuwe bewoners én buurt
- Alternatief voor buitengebied
- Efficiënt ruimtegebruik (vs. klassieke verkaveling)
- Duurzaam voorbeeldproject - toekomstgericht

Sociale woningen Immerzeel+:

- Juridisch verankeren in RUP niet mogelijk
- Gemeenteraadsbeslissing beeldkwaliteitsplan: 10% sociale woningen
 - o Geschat op 60 à 80 sociale woningen
 - o Bij voorkeur verspreid over het gebied
- Gemeenteraadsbeslissing GASW: percelen AGSA
 - o 25% percelen in eigendom publieke overheid moet naar sociaal wonen gaan
 - o 1 van 7 locaties

Komende periode:

- Verkeerstellingen
- Focus mobiliteitsonderzoek
focus herverdeling plan met minder woningen
- Geen voorbesprekingen ontwikkelingen, eerst info afwachten
- Kansen grondverwerving (parkzone en clusters)
- Aanplant boomgaard

Mevr. Ann Van de Steen vraagt of er een tijdslimiet is voor de subsidie.

Mevr. Liesbeth Longueville zegt dat er geen tijdslimiet is en dat men daar ook veel begrip voor heeft en zich constructief opstelt. Bij het niet-uitvoeren wordt dat uiteraard een ander verhaal.

Besluit: De Raad van Bestuur neemt unaniem kennis van de stand van zaken van het dossier Immerzeel.

4 Varia:

Kennisgeving lijst kandidaten directeur AGSA.

Sluiting van de vergadering

voorzitter
Christoph D'Haese

secretaris
Kenny Leeman

